

知識 + スキル = 受注金額（正比例）の法則

- ・スキルL1の社員は、何年たっても150万円が受注の限界です。
- ・スキルを向上させないと、受注金額は伸びません。500万円の提案ができません。
- ・スキルL1からスキルL5まで、資格を取得させるなど、社員教育を継続しましょう。

